CCNL Piccola E Media Industria Metalmeccanica E Istallazione Di Impianti

Thank you very much for downloading **CCNL Piccola E Media Industria Metalmeccanica E Istallazione Di Impianti**.Most likely you have knowledge that, people have see numerous times for their favorite books as soon as this CCNL Piccola E Media Industria Metalmeccanica E Istallazione Di Impianti, but end happening in harmful downloads.

Rather than enjoying a good PDF taking into account a mug of coffee in the afternoon, on the other hand they juggled subsequently some harmful virus inside their computer. **CCNL Piccola E Media Industria Metalmeccanica E Istallazione Di Impianti** is handy in our digital library an online permission to it is set as public fittingly you can download

it instantly. Our digital library saves in combined countries, allowing you to acquire the most less latency epoch to download any of our books in imitation of this one. Merely said, the CCNL Piccola E Media Industria Metalmeccanica E Istallazione Di Impianti is universally compatible when any devices to read.

Il Punto Lavoro 5/2023 - Dati e tabelle IPSOA

Does collective bargaining play a role in employment in the European Union today? The European Employment Strategy implemented in the European Union since 1997 invites social partners in all member states to participate in the promotion of employment at all levels. Is this the role of trade unions and employers organisations? Do social partners in the member states negotiate employment? Do they contribute to an objective of full employment? Do they want to improve 'employability'? Do they, finally, negotiate and reach agreements on such issues? Building on a in-depth study conducted by a European-scale network of experts for the DG Employment and Social Affairs of the European Commission, this report addresses these crucial issues. It analyses processes of collective bargaining and agreements on employment in the

fifteen member states in 2000 and 2001. It includes national insights as well as comparative analyses of current trends. Researchers at the Institut des Sciences du Travail, a Department of the Catholic University of Louvain, here produce a fourth review of recent developments observed in the field of employment bargaining in Europe. This analysis, which has been conducted at the request of DG Employment and Social Affairs, focuses on agreements negotiated in the field of employment, and on the identification of the coordination mechanisms that structure these negotiations. The study contains 15 national contributions.

Prontuario Contratti 1/2015 - Il Punto lavoro - Sistema Frizzera IPSOA 1130.275

Giustizia civile Giuffrè Editore Il Manuale, inserito nella collana GUIDE E SOLUZIONI, è dedicato ai professionisti del lavoro ed è diretto ad affiancare e supportare l'attività degli addetti paga nell'elaborazione e nella compilazione dei cedolini. Paghe e contributi esamina con taglio operativo gli adempimenti sia di fonte legale che contrattuale connessi al personale dipendente e non. L'esposizione sistematica degli obblighi derivanti sia dalla disciplina normativa che dalla prassi amministrativa offre al lettore un completo quadro d'insieme della materia ed è accompagnata dalle istruzioni operative e dall'indicazione di soluzioni applicative in ordine all'elaborazione degli stipendi, alla determinazione dei contributi previdenziali, dei premi assicurativi e delle ritenute fiscali. Tra le novità di questa edizione, oltre alla completa revisione del quadro normativo generale, vanno segnalati i provvedimenti di inizio anno della legge di Stabilità 2015 (L. 23/12/2014, n. 190), con la quale sono stati ulteriormente previsti sgravi contributivi per le nuove assunzioni, deduzioni del costo del lavoro, stabilizzazione del c.d. "bonus 80 euro" e la novità del tfr in busta paga. Completa la struttura un'ampia appendice di

documentazione contenente le seguenti tabelle: aliquote e detrazioni, addizionali Irpef, contributi, minimali, assegni per il nucleo familiare, costi chilometrici e tariffa dei premi Inail.

Il contratto di lavoro metalmeccanici piccola e media industria Gruppo 24 Ore

Questa pubblicazione è dedicata alla evoluzione delle relazioni di lavoro con particolare riguardo ai contratti di prossimità attraverso una ricognizione delle norme e delle buone pratiche che li sostengono. La regolazione legislativa pesante ed i contratti collettivi nazionali invasivi si sono a lungo giustificati con la pretesa sindacale della uguaglianza dei lavoratori nelle produzioni seriali indotte dalla seconda rivoluzione industriale e con la volontà delle controparti di mettere al riparo le imprese dal pericolo di più livelli di rivendicazione sulle stesse materie. Oggi la cornice normativa deve essere leggera e durevole perché il suo cambiamento richiederebbe tempi non confrontabili con quelli dei processi reali che non potrebbe peraltro mai avere la pretesa di fissare. La fonte legislativa dovrebbe avere soprattutto la funzione da un lato di indicare i contenuti inderogabili perché correlati ai principi come agli obblighi sovranazionali e, dall'altro, quella di capacitare la negoziazione tra i corpi sociali, le imprese e le persone. Una regolazione quindi non sostitutiva ma scatenatrice della vitalità sociale, dell'adattamento reciproco, duttile e continuo che si realizza necessariamente in prossimità.

Paghe e contributi 2015

Edizioni FAG Srl

Il Prontuario Contratti - Il volume contiene una sintesi ampia e autorevole di tutti gli istituti dei CCNL di maggiore diffusione. La struttura razionale delle schede, il formato pratico, la suddivisione per istituti segnalata dalla banda laterale che si ripete sempre identica, l ' indice per ordine alfabetico: ogni dettaglio è studiato per rendere estremamente facile e veloce la consultazione di tutti i CCNL considerati. L ' opera è pensata per fornire risposte chiare, immediate e affidabili a coloro che nella pratica professionale sono chiamati a garantire il corretto adempimento degli obblighi contrattuali. I minimi tabellari e la contingenza, vigenti e previgenti, sono consultabili nei contenuti digitali, organizzati un indice dei settori analizzati nel volume. Con l ' acquisto di questo volume (sia in formato cartaceo che pdf) il Sole 24 ORE ti offre la possibilit à di accedere anche alla versione digitale e ai minimi tabellari vigenti e previgenti, su Book24ORE.

Busta paga edilizia Gruppo 24 Ore

L ' opera offre per ogni istituto del Diritto e processo del lavoro uno spaccato della dottrina e della giurisprudenza che consente agli operatori pratici di avere una conoscenza completa dei problemi che riguardano la vita dei lavoratori e degli imprenditori. Il Trattato 'Diritto e processo del lavoro e della previdenza sociale' è collocato nella collana Omnia di Trattati di Utet Giuridica - Wolters Kluwer. Tra le novit à principali di questa ottava edizione si ricordano: il decreto dignit à

introdotto nel 2018 dal legislatore che ha ridotto da 36 a 12 mesi l'uso del contratto a tempo determinato; la sentenza della Corte Cost. n. 194 del 2018 che ha ritenuto costituzionalmente illegittima la norma del D.lgs. n. 23 del 2015 che adottava come unico parametro l ' anzianit à di servizio per determinare il risarcimento del danno in caso di licenziamento illegittimo e da ultimo la sentenza della Corte Cost. n. 150 del 2020; la Legge n. 128/2019 di conversione del D.L. 101/2019, che ha introdotto norme a tutela di coloro che lavorano attraverso piattaforme digitali ed in particolare dei riders (v. Cass. 24 gennaio 2020, n. 1663); da ultimo la recentissima normativa anti Covid che affronta, tra i tanti temi: smart working; sospensione e proroga dei licenziamenti; tutela della salute dei lavoratori; trattamenti di integrazione salariale (Decr. Cura Italia 17.03.2020 conv. con L. 24.04.2020 n. 27; Decr. Rilancio 19.05.2020 n. 34, conv. in L. 17.07.2020 n. 77; D.L. 14.08.2020, n. 104); semplificazioni operative per le imprese (Decr. Semplificazioni 16.07.2020, n. 76, conv. con L. 11.09.2020, n. 120). Un nuovo capitolo è dedicato all ' esame dei problemi concernenti il rapporto tra diritto fallimentare e diritto del lavoro con particolare attenzione alla nuova disciplina del codice della crisi di impresa e dell ' insolvenza (D.lgs. n. 14/2019).

Il testo unico dell'apprendistato e le nuove regole sui tirocini UTET Giuridica

Il volume esamina la disciplina del contratto di apprendistato nonch è dei tirocini formativi e di orientamento extracurriculari, istituti che rappresentano una straordinaria opportunit à

occupazionale e di ingresso nel mercato del lavoro. Suddiviso in due parti, contiene tutte le informazioni necessarie per la stesura di un contratto e per la gestione di tutte le fasi procedurali di instaurazione del rapporto di lavoro in apprendistato o di una convenzione di tirocinio e dei relativi piani e progetti formativi, evidenziando le diverse strumentazioni e i singoli passaggi operativi a carico delle aziende. Nella prima parte, in particolare, si analizza la disciplina del contratto di apprendistato, dal suo inquadramento normativo fino agli aspetti sanzionatori amministrativi e civilistici, passando per le diverse tipologie di apprendistato. Nella seconda parte, muovendo dallo studio del quadro regolatorio dei tirocini extracurriculari, si approfondisce la disciplina generale e regionale, evidenziando gli esiti del monitoraggio attivato su questo istituto e gli aspetti sanzionatori. Tutte le tematiche sono analizzate alla luce della normativa collegata, della prassi, nonch é della giurisprudenza, intervenute sui singoli argomenti, allo scopo di fornire uno strumento completo per gli operatori del settore. Completano l ' opera una apposita modulistica proposta a complemento dei relativi capitoli, una ricca appendice che contiene le schede sintetiche della disciplina dei principali contratti collettivi nazionali di lavoro per l ' apprendistato e l ' elenco delle normative regionali per i tirocini.

Il Punto Lavoro 5/2022 - Dati e tabelle Duncker & Humblot

Il volume contiene, oltre alle

novit à intervenute nel corso del 2016, anche una sintesi ampia e autorevole di tutti i principali istituti dei CCNL di maggiore diffusione. L'edizione del 2017 è arricchita con nuove schede contrattuali. La struttura razionale delle schede, il formato pratico, la suddivisione per istituti segnalata dalla banda laterale che si ripete sempre identica, l'indice per ordine alfabetico: ogni dettaglio è studiato per rendere estremamente facile e veloce la consultazione di tutti i CCNL considerati. L'opera è pensata per fornire risposte chiare, immediate e affidabili a coloro che nella pratica professionale sono chiamati a garantire il corretto adempimento degli obblighi contrattuali senza incorrere in errori o incertezze applicative. Il CD-Rom allegato contiene - per i principali settori - i valori dei minimi tabellari e della contingenza vigenti e quelli previgenti.

Il contratto di lavoro metalmeccanici industria IPSOA

Analisi del Testo uico sulla disciplina dell'apprendistato, valevole sia per il settore privato che pubblico. Normativa sui tirocini formativi e di orientamento.

Busta Paga Tfr Giuffr è Editore

Guida operativa di prima informazione per operatori, addetti paghe e personale in formazione che si avvicina alla consulenza del lavoro e alla amministrazione del personale per la prima volta. Il testo offre indicazioni operative indispensabili per la selezione e l'applicazione della contrattazione collettiva nazionale. La Guida riporta le schede sintetiche dei principali contratti collettivi nazionali di lavoro con riferimento ai profili retributivi e agli aspetti normativi che regolano il rapporto di lavoro subordinato privato, con particolare riferimento alle tipologie contrattuali flessibili, alle esternalizzazioni, alle tutele per maternit à , infortuni, malattia, all'orario di lavoro.

Suddiviso in quattro parti il volume è introdotto da una analisi puntuale sul ruolo della contrattazione collettiva in ambito nazionale, territoriale e aziendale - con particolare attenzione anche alla contrattazione di prossimità fino ad arrivare al recente Accordo per la produttività – al fine di una corretta applicazione delle norme legislative e contrattuali che regolano il rapporto di lavoro subordinato con attenzione anche agli aspetti sanzionatori. La riedizione dà atto della rinominazione dei CCNL accorpati dalla contrattazione collettiva (Artigianato: Chimica-ceramica; Legno e lapidei; Metalmeccanica, oreficeria, odontotecnica; Tessili-Moda Chimica-ceramica). TUTTE LE SCHEDE CONTRATTUALI SONO AGGIORNATE CON I NUOVI MINIMI, GLI AUMENTI RETRIBUTIVI E LE MODIFICHE DECORRENTI DAL 1 GENNAIO 2013. STRUTTURA Il volume è suddiviso nelle seguenti 4 parti: Industria Artigianato Servizi Agricoltura Le parti raccolgono i principali CCNL del settore. Ogni contratto è presentato con dati identificativi, periodo di decorrenza e validità, scheda di sintesi dei profili normativi, tabelle retributive e note su singoli istituti normativi e retributivi.

Il Punto Lavoro 5/2020 - Dati e tabelle Edizioni FAG Srl

Busta paga edilizia costituisce il volume di settore della "Collana Guida alle Paghe" che configura la proposta editoriale dedicata ad affiancare e supportare l'addetto paghe nella quotidiana attività di elaborazione delle paghe. La Collana Guida alle paghe si pone in affiancamento alla rivista e ne costituisce lo strumento principale di approfondimento della

tematiche tipiche dell ' addetto. Costituisce inoltre punto di riferimento per professionisti e addetti che ricercheranno approfondimenti di merito alla tematica delle paghe. Il contenuto del volume Busta paga edilizia riguarda il rapporto di lavoro subordinato con particolare riferimento alla disciplina in vigore nel settore edilizia considerando le particolari varianti che riguardano gli aspetti contributivi, previdenziali e fiscali. Questa disciplina infatti si differenzia per molti aspetti da quella ordinaria sia per quanto riguarda il rapporto di lavoro, la contribuzione, la previdenza (cassa edile) e gli aspetti retributivi. L ' edizione 2014 prevede una serie di interventi di aggiornamento normativi ed amministrativi che hanno comportato oltre alla completa revisione del quadro normativo generale la presenza dei provvedimenti di inizio anno quali la legge di Stabilit à 2014 (DL 147/13) e il Decreto Destinazione italia (DL 145/13) con gli interventi di contrasto al lavoro sommerso, nonch é il " milleproroghe " (DL 150/13). Vengono ulteriormente trattati i provvedimenti emanati nel corso dell ' anno quali i due Decreti " Fare " (DL 69/13) e " Lavoro " (DL 76/13) attraverso i quali sono stati ulteriormente previste nuove misure per favorire l ' assunzione di giovani, l ' apprendistato, il lavoro a progetto, Il contratto a termine e l ' associazione in partecipazione. Da ultimo il volume è anche aggiornato con i recentissimi DL 20 marzo 2014, n. 34 (Job Act) che contiene novit à in tema di lavoro a termine, apprendistato, DURC e contratti di solidariet à e il DL 24 aprile 2014, n. 66 Decreto Irpef con le novit à sul cuneo fiscale e il taglio dell ' IRAP

STRUTTURA 1 – Impresa edile; 2 – Assunzione di personale dipendente; 3 – Svolgimento del rapporto di lavoro; 4 – Cessazione del rapporto di lavoro; 5 - Trattamento economico; 6 – Contributi previdenziali; 7 – Ritenute fiscali; 8 – Casse edili; 9 – Durc, appalti e regolarit à contributiva; 10 – Costo del lavoro

Apprendistato e tirocini Presses univ. de Louvain

Dati e Tabelle fornisce i valori e le percentuali indispensabili per la corretta compilazione della busta paga e per un'efficiente gestione amministrativa del personale. Tra le novit à presenti in questo volume segnaliamo: i nuovi schemi e tabelle di facile consultazione che riassumono la disciplina di particolari istituti giuslavoristici, oltre a formule di semplice fruizione che agevolano l'amministrazione del personale; il calendario fiscale aggiornato con tutte le novit à dei provvedimenti emanati a seguito dell ' emergenza Covid-2019; il nuovo credito di imposta introdotto dal D.L. 3/2020; il nuovo calcolo per la determinazione del fringe benefit per la concessione di veicoli ad uso promiscuo di cui alla legge 160/2019; la circolare INPS n. 57/2020 che ha fornito le istruzioni operative per la fruizione degli sgravi contributivi per le assunzioni a tempo indeterminato di giovani under 30/35; l'art. 1, D.L. 3/2020 (legge 21/2020) sulla riduzione del cuneo fiscale; il nuovo importo esente dei ticket restaurant (legge di Bilancio 2020). Tutte le aliquote contributive dell'Inps per il periodo 2016 - 2020 sono riportate nel CD-ROM allegato. Si segnala, inoltre, che il CD-ROM contiene anche le aliquote per gli apprendisti, le aliquote per i contratti a tempo determinato e le aliquote con la riduzione per assunzioni agevolate, per assunzioni ex art 120 legge 388 del 2000 e per assunzioni ex art. 1, co. 361 e 362, legge n. 266 del 2005.

Licenziamento e risarcimento del danno. Con CD-ROM

IPSOA

Il volume fornisce i valori e le percentuali indispensabili per la

corretta compilazione della busta paga e per un ' efficiente gestione amministrativa del personale. Tra le novit à presenti in questo volume segnaliamo: - l ' implementazione degli schemi e delle tabelle con il diritto e la priorit à al lavoro agile, i casi in cui trova applicazione la maxisanzione per lavoro sommerso e quando sussiste l ' obbligo di versare il ticket di licenziamento; - la proroga con modifiche al 2023 dell ' esonero contributivo per l ' assunzione di giovani under 36 e di donne; - la riduzione dell ' imposta sostitutiva dal 10% al 5% per i premi di produttivit à ; - l ' innalzamento dei tassi degli interessi di dilazione e di differimento; - l ' incremento dei valori delle retribuzioni convenzionali per i lavoratori operanti all ' estero; - il passaggio definitivo della gestione contributiva per i giornalisti da INPGI a INPS. Nel file zip, scaricabile dalla pagina di download, sono riportate le aliquote contributive Inps vigenti e previgenti. Requisiti hardware e software: Almeno 500 Mb di spazio su disco rigido; uno tra i seguenti sistemi operativi Microsoft WindowsTM: 7, 8. E inoltre: Adobe Acrobat ReaderTM 9.2 (fornito nello zip), per la visualizzazione dei documenti in formato .pdf, e Microsoft Office ExcelTM 2007 o successivi, per la visualizzazione e l ' utilizzo dei documenti in formato .xls.

Somministrazione di lavoro e relazioni sindacali nell'impresa utilizzatrice. La tutela prevenzionistica dei lavoratori

Maggioli Editore

BUSTA PAGA TFR costituisce il nuovo volume della "Collana Guida alle Paghe" che configura la proposta editoriale dedicata ad affiancare e supportare il professionista e l ' addetto paghe nella quotidiana attivit à

di elaborazione delle paghe. La Collana " Guida alle paghe " si pone in affiancamento alla rivista stessa e ne costituisce lo strumento principale di approfondimento della tematiche tipiche dell ' addetto. Costituisce inoltre punto di riferimento per professionisti e addetti che ricercano ulteriori aspetti contenutistici e di tipo esemplificativo circa gli aspetti pi ù controversi delle paghe. Il violume analizza la problematica del tfr a partire dalla sua introduzione nel 1982 dove ha sostituito l ' indennit à di anzianit à la cd. liquidazione. Il volume tratta quindi della calcolo del tfr, della sua rivalutazione e tassazione per il lavoratore che cessa l ' attivit à con l ' azienda. Tratta inoltre il tema della previdenza complementare e integrativa nel caso in cui si voglia accedere ai fondi pensione e finaziare i versamenti a mezzo tfr. Completano l ' esposizione gli aspetti contributivi e fiscali del trattamento e le esemplificazioni di elaborazioni mensili STRUTTURA 1 – Tfr nella legislazione italiana; 2 – Calcolo del tfr; 3 – Tassazione del tfr alla cessazione del rapporto di lavoro; 4 – Tassazione delle anticipazioni del tfr; 5 – Previdenza complementare; 6 – Tassazione del tfr parzialmente conferito alla previdenza complementare; 7 – Fondo di tesoreria INPS; 8 – Altre somme soggette a tassazione separata; 9 – Elaborazioni mensili e annuali; 10 – Tabelle riepilogative.

Studi in onore di Remo Martini

Giuffr è Editore

365.774

Lavoro « nero » e irregolare. Questioni processuali Gruppo 24 Ore

Il volume fornisce i valori e le percentuali indispensabili per la corretta compilazione della busta paga e per

un ' efficiente gestione amministrativa del personale. Tra le novit à presenti in questo volume segnaliamo: l ' implementazione degli schemi e delle tabelle con i casi di imponibilit à del welfare aziendale tramite voucher e le situazioni di esonero dall ' obbligo della comunicazione obbligatoria dei lavoratori autonomi occasionali; lo sgravio contributivo dello 0,8% per i lavoratori subordinati previsto dalla Legge di Bilancio 2022; l ' aumento del contributo esonerativo per i lavoratori disabili; l ' utilizzo del codice alfanumerico CNEL in luogo del codice contratto INPS per la denuncia Uniemens; l ' aumento della sanzione amministrativa per mancata denuncia periodica ai fini del collocamento obbligatorio. Nel CD-ROM allegato sono riportate le aliquote contributive Inps vigenti e previgenti. Requisiti hardware e software: Lettore CD-Rom; almeno 500 Mb di spazio su disco rigido; uno tra i seguenti sistemi operativi Microsoft WindowsTM: Vista, 7, 8. E inoltre: Adobe Acrobat ReaderTM 9.2 (fornito nel CD), per la visualizzazione dei documenti in formato .pdf, e Microsoft Office ExcelTM 2007 o successivi, per la visualizzazione e l ' utilizzo dei documenti in formato .xls.

CCNL piccola e media industria metalmeccanica privata FrancoAngeli

Busta paga edilizia costituisce il volume di settore della "Collana Guida alle Paghe" che configura la proposta editoriale dedicata ad affiancare e supportare l ' addetto paghe nella quotidiana attivit à di

elaborazione delle paghe. La Collana Guida alle paghe si pone in affiancamento alla rivista e ne costituisce lo strumento principale di approfondimento della tematiche tipiche dell ' addetto. Costituisce inoltre punto di riferimento per professionisti e addetti che ricercheranno approfondimenti di merito alla tematica delle paghe. Il contenuto del volume Busta paga edilizia riguarda il rapporto di lavoro subordinato con particolare riferimento alla disciplina in vigore nel settore edilizia considerando le particolari varianti che riguardano gli aspetti contributivi, previdenziali e fiscali. Questa disciplina infatti si differenzia per molti aspetti da quella ordinaria sia per quanto riguarda il rapporto di lavoro, la contribuzione, la previdenza (cassa edile) e gli aspetti retributivi. La nuova edizione 2013 riporta le misure di inizio anno della legge di stabilit à 2013 (modifiche alla Fornero: ASPI, fondi di solidariet à , giovani e donne, lavoratori salvaguardati e ricongiunzione, contratti a termine per la pa, i congedi e infine proroghe di termini, contratti di produttivit à e detrazioni irpef), nonch é le misure inerenti il decreto sviluppo (ancora interventi sulla fornero: certificazioni di malattia e congedi, lavoro intermittente, incentivi all ' esodo e fondi bilaterali e start up. STRUTTURA 1 – Impresa edile; 2 – Assunzione di personale dipendente; 3 – Svolgimento del rapporto di lavoro; 4 – Cessazione del rapporto di lavoro; 5 - Trattamento

economico; 6 – Contributi previdenziali; 7 – Ritenute fiscali; 8 – Casse edili; 9 – Durc, appalti e regolarità contributiva; 10 – Costo del lavoro

CCNL piccola e media industria metalmeccanica IPSOA

Guida operativa di prima informazione per operatori, addetti paghe e personale in formazione che si avvicina alla consulenza del lavoro e alla amministrazione del personale per la prima volta. Offre indicazioni operative essenziali indispensabili per la selezione e l'applicazione della contrattazione collettiva nazionale. La Guida riporta le schede sintetiche dei principali contratti collettivi nazionali di lavoro con riferimento ai profili retributivi e agli aspetti normativi che regolano il rapporto di lavoro subordinato privato, con particolare riferimento alle tipologie contrattuali flessibili, alle esternalizzazioni, alle tutele per maternità, infortuni, malattia, all'orario di lavoro. Suddiviso in quattro parti il volume è introdotto da una analisi puntuale e schematica sul ruolo della contrattazione collettiva in ambito nazionale, territoriale e aziendale per una migliore applicazione delle norme legislative e contrattuali collettive nazionali che regolano il rapporto di lavoro subordinato. La ricerca è guidata da un indice sistematico, da un indice alfabetico e agevolata da un indice analitico. Guida riporta le schede sintetiche dei principali contratti collettivi nazionali di lavoro con riferimento ai profili retributivi e agli aspetti normativi che regolano il rapporto di lavoro

subordinato privato, con particolare riferimento alle tipologie contrattuali flessibili, alle esternalizzazioni, alle tutele per maternit à , infortuni, malattia, all'orario di lavoro. Suddiviso in quattro parti il volume è introdotto da una analisi puntuale e schematica sul ruolo della contrattazione collettiva in ambito nazionale, territoriale e aziendale per una migliore applicazione delle norme legislative e contrattuali collettive nazionali che regolano il rapporto di lavoro subordinato. La ricerca è guidata da un indice sistematico, da un indice alfabetico e agevolata da un indice analitico. STRUTTURA Suddiviso nelle seguenti 4 parti: - Industria - Artigianato - Servizi - Agricoltura Le singole parti raccolgono i principali CCNL delle diverse categorie rientranti nel settore al quale la ciascuna parte del volume è dedicata. Ogni contratto è presentato con i suoi dati identificativi, le date di decorrenza e validit à , la scheda sintetica sui profili normativi, le tabelle retributive e alcune note su singoli istituti normativi e retributivi

Employment : the Focus of Collective Bargaining in Europe Gruppo 24 Ore
365.633

Teoria e pratica delle relazioni adattative di prossimit à
FrancoAngeli
1046.97